

Planeeri oma töötuba samm-sammult..



Kasuta seda töölehta, et kavandada noortele mõeldud **loovad, kaasavad ja tähenduslikud kunstipõhised** töötod. See saab juhendada nii individuaalset planeerimist kui ka meeskondlikku koosloomist. Eesmärk ei ole täiuslikkus, vaid sihipärasus — läbi mõelda, kuidas sinu töötuba kaasab osalejaid, toetab õppimist ja soodustab eneseväljendust. Kui vajad inspiratsiooni, vaata mõne lehekülje võrra edasi toodud näiteid.

Eesmärk:

- Sõnasta selgelt töötoa teema, eesmärgid ja oodatavad tulemused.

Sihtgrupp:

- Määra sihtrühm, sh vanusegrupp, osalejate arv, oskustase ja muud asjakohased demograafilised tunnused.
- Ligipääsetavuse kaalutlused: võimalike barjääride (nt füüsiline ligipääs, keeleoskus) ennetamine ja vähendamine.

Keskkond:

- Kui palju ruumi on vaja? Milline ruumipaigutus on vajalik?
- Kuidas luua soe ja kaasav õhkkond, mis julgustab aktiivset osalemist?
- Siseruumides või õues?

Materjalid ja vahendid:

- Loetle töötoa tegevusteks vajalikud materjalid, vahendid ja ressursid. Lisa nii põhilised tarvikud kui ka erivarustus.

Kestvus:

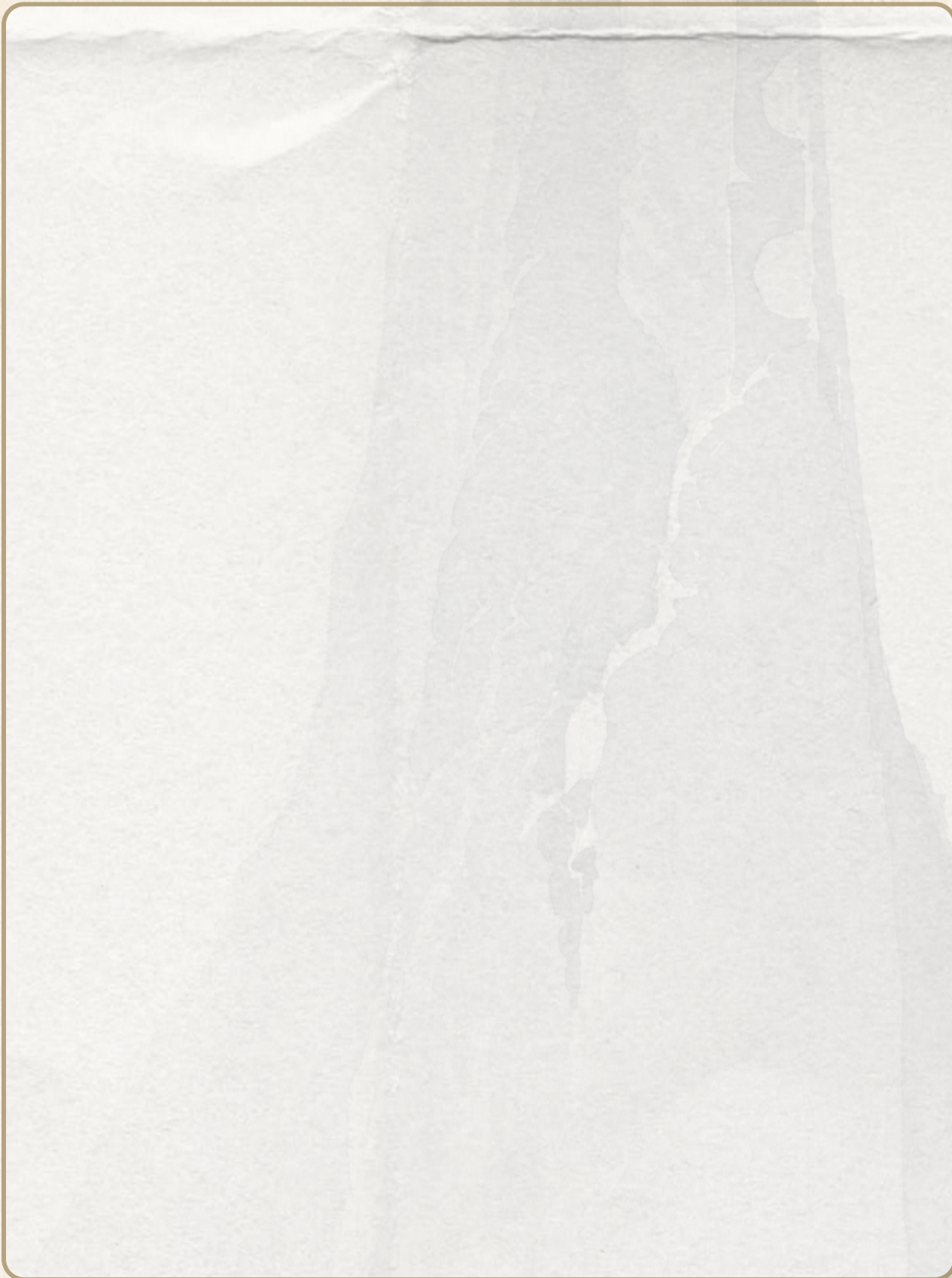
- Kui pikk see on?

Töötoa kõver:

- Joonista oma töötoa kõver.
- Millist emotsiooni- või energiakaart sa sooviksid, et osalejad koguksid?

Töötoa eesmärk

- Koosta töötoa ajakava, sh iga tegevuse ajastus, pausid ja sessioonidevahelised üleminekud.
- Loo elluviimiseks detailne samm-sammuline juhend. Kirjuta see nii, et keegi teine saaks töötoa sinu edasise juhendamiset läbi viia. (Võid lisada tervituse, *icebreakerid*, loovharjutused, tehnikad, refleksiooni, tagasiside, lõpetuse jms.)
- Mõtle, milliseid harjutusi saad kaasata, et soodustada kaasatust, suhtlust, koostööd ja jagamist.



Sissejuhatavad meetodid:

- Mis on töötoa läbiviija roll?
- Kirjelda õppimist toetavaid lähenemisi ja tehnikaid, nagu demonstratsioonid, praktilised tegevused, rühmaarutelud või multimeediaesitlused, samuti soovitud hoiak jne.

Õpieesmärgid:

- Sõnasta selgelt, millised konkreetsed teadmised, oskused või pädevused osalejad töötoast omandavad.

Lisainformatsioon:

- Mis veel on oluline, mida tunnend, et peaks lisama

Töötoajärgne refleksioon:

- Mis läks hästi? Mida teeksid järgmine kord teisiti?
- Kuidas osalejad reageerisid? Kas töötuba meeldis neile või mitte? Kas nad olid ootuspäraselt kaasatud? Miks või miks mitte?
- Millised hetked jäid kõige enam meelde (positiivsed või väljakutsuvad)?
- Kas töötuba saavutas oma eesmärgid (loovad, sotsiaalsed või õpitulemused)?
- Mida õppisid fasilitaatorina?

